



Rektor

Beslut om anvisningar för fördelning och uppföljning av forskningsanslaget

Beslut

Beslutas

- att fastställa anvisningar för fördelning och uppföljning av forskningsanslaget

Ärendet

Denna anvisning beskriver principer och ramar för hur forskningsanslaget ska planeras, prioriteras, användas och följas upp. Den gäller för samtliga organisatoriska nivåer där beslut fattas om fördelning eller användning av forskningsanslaget. Syftet är att ge en samlad och tydlig bild av hur resursfördelningen inom KI är utformad och ska tillämpas. Anvisningarna innehåller inga nya principer utan är en sammanställning av de grunder för resursfördelningen som har beslutats i omgångar under 2024–2025.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor Annika Östman Wernerson i närvaro av universitetsdirektör Veronika Sundström efter föredragning av controller Bengt Karlsson. Närvarande var även Medicinska föreningens ordförande Linnea Ammer Jansson.

Annika Östman Wernerson

Bengt Karlsson

Bilaga:

Anvisningar för fördelning och uppföljning av forskningsanslaget
slutversion

Delges:

Dekaner

Registrator

Anvisningar för fördelning och uppföljning av forskningsanslaget

Dnr 1-480/2026

Gäller fr.o.m. 2026-05-12



**Karolinska
Institutet**



Anvisningar för fördelning och uppföljning av forskningsanslaget

Innehåll

1. Inledning.....	3
1.1 Syfte och tillämpningsområde.....	4
2. Mål för resursfördelningen.....	4
3. Ansvarsfördelning.....	4
4. Fördelningsprinciper på institutions- och campusgruppsnivå.....	6
5. Uppföljning och återkoppling.....	7

Diarienummer
Dnr 1-480/2026

Dnr föreg. version:

Beslutsdatum:
2026-05-12

Giltighetstid:
Tillsvidare

Beslut:
Beslut

Dokumenttyp:
Anvisningar

Handläggs av avdelning/enhet:
GVS. Juridik, planering och ekonomi

Beredning med:
Planering och uppföljning

Revidering med avseende på:

1. Inledning

Karolinska Institutet (KI) erhåller årligen ett statligt ramanslag för forskning och utbildning på forskarnivå från regeringen¹. Anslaget beslutas i det årliga regleringsbrevet och utgör en central del av universitetets finansiering. Enligt högskolelagen ska verksamheten bedrivas så att hög kvalitet uppnås i forskning och utbildning samt att tillgängliga resurser används effektivt.

Från och med 2026 har KI infört en ny modell för intern resursfördelning av statsanslaget för forskning². Modellen, som beslutas av rektor, reglerar fördelningen av forskningsanslaget på övergripande nivå inom lärosätet.

Modellen består av två delar:

- Prestationsbaserad fördelning: baserad på indikatorer för forskningsresultat och extern konkurrensutsatt finansiering. Denna del fördelas från fakultetsnämnden till institutionerna.
- Basersättning: fördelas proportionerligt utifrån campusgruppernas (institutionergruppernas) storlek baserat på totala kostnader. Denna del fördelas från rektor till campusgrupperna genom vice-rektor (dekan till och med 2026-06-30) för prioritering och omfördelning till institutionerna.

Den centrala resursfördelningsmodellen reglerar fördelningen av forskningsanslaget till institutions- och campusgruppsnivå och utgör ett gemensamt ramverk för planering, prioritering och uppföljning. Inom detta ramverk ansvarar institutionerna för att göra samlade, verksamhetsanpassade prioriteringar av hur resurserna ska användas. Modellen ska därmed tillämpas med omdöme och inte mekaniskt föras vidare vid fördelning till enskilda forskare eller forskargrupper.

¹ Myndigheten disponerar anslaget och avgör själv hur medlen ska fördelas inom ramen för anslagets ändamål och gällande regelverk. Budgetlagen 2011:203

² Ny modell för fördelning av statsanslaget för forskning, dnr 1-578/2024 Översyn av prestationsbaserad fördelningsmodell för statsanslaget för forskning och forskarutbildning, dnr 1-1143/2025

1.1 Syfte och tillämpningsområde

Denna anvisning beskriver principer och ramar för hur forskningsanslaget ska planeras, prioriteras, användas och följas upp. Den gäller för samtliga organisatoriska nivåer där beslut fattas om fördelning eller användning av forskningsanslaget. Syftet är att ge en samlad och tydlig bild av hur resursfördelningen inom KI är utformad och ska tillämpas. Anvisningarna innehåller inga nya principer utan är en sammanställning av de grunder för resursfördelningen som har beslutats i omgångar under 2024–2025.

2. Mål för resursfördelningen

KI:s modell för resursfördelning är utformad för att:

- skapa långsiktig och stabil finansiering för forskning, forskarutbildning och infrastruktur
- möjliggöra strategiska satsningar inom prioriterade områden på alla nivåer samt stärka sambandet mellan utbildning och forskning
- bidra till goda förutsättningar för deltagande i universitetets totala utveckling genom olika grupper/kollegiala uppdrag
- stärka kvalitet och genomslag i forskning – från bredd till spets
- främja transparens, förutsägbarhet och enkelhet i hur medel fördelas
- begränsa uppbyggnaden av myndighetskapital genom att öka användningen av tilldelade medel under verksamhetsåret.

3. Ansvarsfördelning

På övergripande nivå beslutas modeller och ramar för fördelning av forskningsanslaget. På institutions- och campusgruppsnivå handlar ansvaret i huvudsak om att planera verksamheten och prioritera hur tilldelade resurser ska användas inom beslutade ramar.

Konsistoriet ska:

- besluta om verksamhetens *övergripande planeringsförutsättningar*
- besluta om *budgetramar* för verksamheten
- årligen *följa upp* verksamhetens resultat och ekonomiska utfall

Rektor ska:

- besluta om *fördelning* av forskningsanslaget till fakultetsnämnden, campusgrupper och andra mottagare
- fastställa *modellen och principer* för intern resursfördelning
- årligen *följa upp* hur resursfördelningsmodellerna fungerar på övergripande nivå
- *föra dialoger* med vice-rektor (dekan till och med 2026-06-30) och dennes ledningsgrupp om verksamhetsresultat och ekonomiskt utfall

Fakultetsnämnden ska:

- *fördela resurser* till institutionerna
- *tillämpa modellen* för den prestationsbaserade resursfördelningen
- årligen *följa upp* hur modellen fungerar och vid behov föreslå justeringar

Vice-rektor (dekan till och med 2026-06-30) ska:

- *fördela resurser* till institutionerna inom fastställda ramar och enligt campusgruppens prioriteringar
- *följa upp* verksamhet och ekonomi på campusgruppsnivå
- *föra dialoger* med prefekterna om resursfördelningen, verksamhetsresultat och ekonomiskt utfall
- *återrapportera* resultat och ekonomiskt utfall till rektor

Prefekt ska:

- *fördela resurser* framåtsyftande för att utveckla institutionens verksamhet i linje med mål för forskning, utbildning och forskarutbildning
- *följa upp* verksamheten och ekonomin
- *återrapportera verksamhetsresultat* och ekonomiskt utfall till vice-rektor (dekan till och med 2026-06-30)

4. Fördelningsprinciper på institutions- och campusgruppsnivå

Principerna nedan anger hur resurser ska fördelas och prioriteras på institutions- och campusgruppsnivå för att bidra till målen för resursfördelningen.

1. Framåtblickande resursfördelning

Resursfördelningen ska utgå från analyser av framtida behov, mål och resultat i syfte att stärka verksamhetens kvalitet och långsiktiga utveckling. Fördelningen ska utformas så att den skapar incitament för önskad utveckling.

2. Ramanslagsprincip

Varje nivå ska prioritera och omfördela resurser inom tilldelad ram för att uppnå verksamhetens mål. Överordnad nivå sätter ramarna, medan avvägningar och prioriteringar görs lokalt.

3. Koppling till verksamhetsplanering³

Resursfördelningen ska vara integrerad med verksamhetsplaneringen och användas för att omsätta mål och prioriteringar i verksamhet. Uppföljning och återkoppling ska synliggöra resultat och utgöra underlag för kommande prioriteringar.

4. Aktiva beslut

Resursfördelning ska löpande omprövas och användas som ett strategiskt verktyg för att hantera förändrade förutsättningar och prioritera mellan verksamheter. Vid bedömningar ska även befintliga resurser, såsom externa medel och myndighetskapital, beaktas.

5. Ansvarstagande för ekonomiska resurser

Resurser ska planeras och användas så att anslagsmedel i huvudsak omsätts i verksamheten under budgetåret. Vice-rector (dekan till och med 2026-06-30) och prefekter ska samtidigt säkerställa handlingsutrymme för prioriterade satsningar i linje med verksamhetens mål.

³ Anvisningar för verksamhetsplanering för 2026, dnr 1–977/2025

5. Uppföljning och återkoppling

Resursfördelningen ska följas upp regelbundet inom ramen för KI:s process för verksamhetsplanering och uppföljning.

Uppföljningen ska ge underlag för att bedöma:

- om resursfördelningen stödjer verksamhetens mål och prioriteringar
- hur forskningsanslaget har använts i verksamheten i förhållande till beslutade prioriteringar
- om resursfördelningsmodellerna behöver justeras.

Resultatet av uppföljningen ska ligga till grund för dialog mellan prefekt, vice-rector (dekan till och med 2026-06-30), fakultetsnämnden och rektor om verksamhetens resultat, resursanvändning och eventuella behov av omprioriteringar eller justeringar i resursfördelningen.

En gemensam mall för verksamhetsuppföljning ska användas för att dokumentera uppföljningen och säkerställa en enhetlig redovisning av verksamhetsresultat och ekonomiskt utfall.

Myndighetskapitalet ska följas upp inom ramen för denna process och hållas på en väl avvägd nivå i förhållande till verksamhetens omfattning och planerad utveckling.

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign