

Verksamhetsplan 2022-2024

Institutionen för odontologi och universitetstandvården
Dnr 1-836/2021



**Karolinska
Institutet**



Innehåll

1.	Inledning	1
2.	Regeringens mål	1
2.1	Övergripande målsättningar	1
2.2	Strategi 2030	1
3.	Institutionen för odontologi och universitetstandvårdens verksamhetsplan	2
4.	Verksamhetens övergripande mål	2
4.1	Övergripande mål inom utbildning	2
4.2	Övergripande mål inom forskning	4
4.3	Övergripande mål inom samverkan	5
4.4	Övergripande mål inom stöd och hållbar utveckling	5

1. Inledning

Verksamhetsplanen (VP) för institutionen för odontologi och universitetstandvården utgår ifrån KI:s övergripande uppdrag enligt högskolelagen (HL 2 §):

- Att bedriva utbildning som vilar på vetenskaplig grund och på beprövad erfarenhet
- Att bedriva forskning och utvecklingsarbete
- Att samverka med det omgivande samhället och för ömsesidigt utbyte och verka för att den kunskap och kompetens som finns vid högskolan kommer samhället till nytta

Strategi 2030 visar den långsiktiga riktningen mot de övergripande målsättningarna och kopplar an till regeringens mål och de krav som ställs på verksamheten.

2. Regeringens mål

Utbildning och forskning vid universitet och högskolor ska hålla en internationellt sett hög kvalitet och bedrivas effektivt.

2.1 Övergripande målsättningar

Våra övergripande fem målsättningar är:

1. Ett etiskt förhållningssätt, akademisk frihet, kritisk reflektion, hög kvalitet och höga ambitioner ska genomsyra och utgöra ett fundament för all vår verksamhet.
2. Ett djupt engagemang för människors hälsa globalt, nationellt och lokalt ska karaktärisera vår utbildning och forskning.
3. Perspektivrikedom ska känneteckna vår utbildning och forskning. Synergier ska finnas mellan utbildning och forskning.
4. Interprofessionellt lärande, livslångt lärande och internationalisering ska känneteckna vår utbildning.
5. Nyfikenhetsdrivet kunskapssökande om livsprocesser och sjukdoms-mekanismer, vetenskapliga genombrott av högsta internationella klass, reproducerbarhet och modern metodik ska känneteckna vår forskning.

2.2 Strategi 2030

I strategi 2030 beskrivs hur vi når våra övergripande målsättningar via tre strategiska vägval/prioriteringar – Banbrytande universitet, Samverkande universitet och Globalt universitet.

3. Institutionen för odontologi och universitetstandvårdens verksamhetsplan

Vår verksamhetsplanering ska möjliggöra att vi på ett samlat sätt kan prioritera och fokusera på att utveckla verksamheten och öka kvaliteten inom våra uppdrag; utbildning, forskning och samverkan. Verksamhetsplanen fastställs av prefekt efter förankring i såväl ledningsgrupp som samverkansråd och avser perioden 2022-2024 med årliga revideringar utifrån uppföljning.

Verksamhetens övergripande mål avser perioden 2022-2024 och ska bidra till att våra uppdrag genomförs i enlighet med regeringens mål, utifrån de övergripande målsättningar som KI har tagit fram i och med Strategi 2030 samt externa krav. Utifrån de övergripande målen för respektive uppdrag; utbildning, forskning och samverkan samt stöd **ska årliga** delmål formuleras och konkreta aktiviteter anges såväl på övergripande nivå som på avdelnings-/enhets-/kliniknivå. Övergripande mål, delmål och aktiviteter skrivs in i vårt systemstöd Stratsys. Verksamhetsplanen följs upp årligen och aktiviteterna löpande under året.

En viktig del i intern styrning och kontroll är att identifiera, värdera och hantera risker. Med andra ord de omständigheter i form av förhållanden och händelser som utgör en risk att verksamheten inte på bästa sätt kan utföra sitt uppdrag och sina uppgifter, nå sina mål eller leva upp till de generella kraven på verksamheten.

Risker ska identifieras och anges i avdelningars/enheters och klinikers aktivitetsplaner.

4. Verksamhetens övergripande mål

4.1 Övergripande mål inom utbildning

- Våra utbildningar håller en nationell och internationellt hög kvalitet och bedrivs effektivt
 - Vi har en långsiktig kompetensförsörjning utifrån utbildningens behov

Aktivitet	Tidplan	Ansvarig
Behovsinventering av personella resurser i den kliniska utbildningen	Q4 2022	Tandvårdschef AC Programdirektorer
Kartlägga befintliga personalresurser och kommande pensionsavgångar	Q1 2022	HR-chef
Studierektor för tandläkarutbildning utses	Q1 2022	Prefekt GUA

- Vi har förutsägbara och transparenta karriärvägar både för lärare, forskare och kliniska handledare

Aktivitet	Tidplan	Ansvarig
Professionalisera chefsrollen	Q4 2022/2023	Prefekt <i>Tandvårdschef</i> <i>HR-chef</i>

- Vi har förstärkt utbildningens forskningsanknytning och forskningens utbildningsanknytning

Aktivitet	Tidplan	Ansvarig
Implementera kompetensutveckling med ämnesspecifik uppdatering mellan Unitand och Dentmed	Q2 2022	Prefekt <i>Tandvårdschef</i>
Ämnesansvarigas roll och kravprofil skall definieras med fokus på samverkan mellan Unitand och Dentmed.	Q2 2022	Prefekt <i>HR-chef</i>
Fortsatt implementering och uppföljning av nya utbildningsplaner	2022/2024	GUA <i>Programdirektorer</i>

- Vi har tryggt en långsiktig patienttillgång för att tillgodose studentens kliniska färdighetsträning

Aktivitet	Tidplan	Ansvarig
Följa upp upphandling av områdesansvar.	Q2 2022	Tandvårdschef <i>Biträdande prefekt</i>
Marknadsföra Unitand	Q2 2022	Tandvårdschef <i>Biträdande prefekt</i> <i>Prefekt</i> <i>Kommunikatör</i>

4.2 Övergripande mål inom forskning

- Forskningen håller högsta möjliga kvalitet och är konkurrenskraftig
 - Vi har en långsiktigt hållbar forskningsfinansiering

Aktivitet	Tidplan	Ansvarig
Bevaka och säkerställa att de extra statliga anslagen vi erhåller blir en permanent tilldelning	Q4 2022	Prefekt
Verka för att patienter i kliniken rekryteras till forskningsprojekt och att detta utförs som en del av den kliniska verksamheten.	Q4 2022	Tandvårdschef <i>Forskningsansvarig</i>
Aktiviteter för att stimulera till att söka externa anslag.	Q4 2022	Forskningsansvarig <i>Studierektor för forskarutbildning Biträdande prefekt</i>

- Våra lärare har avsatt tid för forskning

Aktivitet	Tidplan	Ansvarig
Utvärdera möjligheten att frigöra medel för administrativt stöd till kursansvariga.	Q2 2022	Prefekt <i>AC GUA Avdelningschef kansliet</i>
Kartläggning av tidsåtgång externa förtroendeuppdrag	Q4 2022	Prefekt <i>Avdelningschefer</i>

- Vi har en långsiktig kompetensförsörjning utifrån forskningens behov

Aktivitet	Tidplan	Ansvarig
Rekryteringsplan baserat på kompetensbehov skall upprättas för varje ämnesområde.	Q3 2022	Prefekt <i>Ämnesansvariga Avdelningschefer</i>

4.3 Övergripande mål inom samverkan

- Vi är en given samverkanspartner för en hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling.

Aktivitet	Tidplan	Ansvarig
Utredning och beslut kring institutionens policy för industrifinansierade doktorander.	Q1 2022	Biträdande prefekt <i>Prefekt</i>
Utreda samverkan med Folktandvården kring stödfunktion för T4	Q2 2022	Tandvårdschef <i>IT-chef</i>
Vi upprättar förenade anställningar med externa aktörer	Q4 2022	Prefekt <i>HR-chef</i> <i>Biträdande prefekt</i>
Utreda möjligheten för samverkan med regionen kring VFU och ST-utbildning	Q4 2022	Prefekt <i>AC</i>
Samverka med andra lärosäten kring kompetensförsörjning samt finansiering av externa uppdrag	Q4 2022	Prefekt

4.4 Övergripande mål inom stöd och hållbar utveckling

- Vi är ett sammanhållet, behovsanpassat och optimerat verksamhetsstöd och vi levererar ett professionellt och effektivt stöd till utbildning, forskning och ledningsfunktioner.

Aktivitet	Tidplan	Ansvarig

- Vi bidrar till att campus är miljömässigt och socialt hållbart i ett långsiktigt perspektiv.
 - Vi har 50 % lägre koldioxidutsläpp från tjänsteresor per årsarbetskraft jämfört med år 2019, 250 kg/årsarbetskraft

Aktivitet	Tidplan	Ansvarig

- Vi minskar den negativa miljöpåverkan

Aktivitet	Tidplan	Ansvarig
Vi minskar plastförbrukningen genom att byta ut förkläden till mer miljövänligt alternativ	Q4 2022	Tandvårdschef
Vi tillvaratar digitaliseringens möjligheter på bästa sätt	Q4 2022	Prefekt <i>Verksamhetens chefer</i>
Universitetstandvården har genomfört 35 riskvärderingar/riskbedömningar under 2022.	Q3 2022	Tandvårdschef
Vi gör en webbaserad intern utbildning om vårt interna miljöarbete	Q4 2022	Miljösamordnare <i>Tandvårdschef Miljögruppen Kommunikatör</i>

- Våra studenter och medarbetare har grundläggande kunskaper om hur de kan bidra till hållbar utveckling i sin verksamhet.
 - Vår utbildning och forskning beaktar de globala hållbarhetsmålen

Aktivitet	Tidplan	Ansvarig
Hållbarhetsaspekt integreras i samtliga relevanta kurser i de nya utbildningsplanerna	Q4 2022/2024	GUA <i>Kursansvariga</i>

- Vi har ett miljöledningssystem som är lämpligt, tillräckligt och verkningsfullt.

Aktivitet	Tidplan	Ansvarig